



Agente de Mobilisation et de Milieu

(32h/poste temporaire, renouvellement possible)

L'agente de mobilisation et de milieu a pour mission de favoriser l'implication active des femmes d'un quartier dans des projets et des initiatives communautaires, en vue de renforcer leur participation sociale, améliorer leur bien-être et promouvoir l'égalité des genres. Elle travaille en étroite collaboration avec les membres de la communauté, les partenaires locaux et les acteurs sociaux pour identifier les besoins, sensibiliser, et mobiliser les femmes autour des enjeux qui les concernent.

Responsabilités :

Agente mobilisation et milieu Chameran - 17h

1. Mobilisation communautaire à Chameran :

- Identifier et rencontrer les femmes du quartier de Chameran, dans le parc Painter, aux événements de la communauté.
- Créer des liens de confiance avec les femmes et les inciter à participer activement aux projets communautaires.
- Organiser et animer des rencontres, groupes de discussion ou des ateliers thématiques pour sensibiliser aux enjeux sociaux, politiques et de santé qui concernent les femmes.

2. Gestion de projet et animation du comité citoyen-nes Chameran :

- Promouvoir et animer les réunions mensuelles du comité citoyen-nes Chameran
- Élaborer le plan d'action du comité citoyen-nes de Chameran avec ses membres, faire le suivi des actions.
- Travailler en collaboration avec les acteurs locaux : organismes communautaires, institutions, services scolaires, etc.
- Développer des projets collectifs visant à renforcer le lien social et l'autonomie des citoyen-nes du quartier.

3. **Accompagnement individualisé à Chameran:**

- Proposer un accompagnement individuel pour les femmes en difficulté : écoute, orientation, aide administrative, soutien dans la recherche d'emploi, etc (permanence au centre communautaire Painter a raison d'une journée par semaine)
- Orienter les femmes vers les structures adéquates pour les aider à résoudre des problèmes spécifiques (logement, emploi, santé, etc.).
- Participer à certaines instances de concertation et/ou comité de travail jugé nécessaire (ex : comité femmes, comité se nourrir)

4. **Évaluation et reporting :**

- Assurer un suivi régulier des actions menées et mesurer l'impact des projets.
- Rendre compte de ses activités, rédiger des rapports (bilan mi-étape, reddition de compte), et proposer des pistes d'amélioration.
- Recherche de subventions pour pérenniser les différentes actions et projets.

Développer et coordonner le projet Femmes relais - 15h

- Participer à la conception du projet Femmes relais en collaboration avec le comité femmes de Saint-Laurent et la table de quartier COSSL
- Recruter des femmes de différentes communautés pouvant participer au projet.
- Développer le projet avec les femmes relais.
- Poursuivre la recherche de financement pour pérenniser le projet.

Compétences et qualifications requises :

Ce poste nécessite une personne passionnée par la dynamique sociale, capable de s'engager activement pour l'émancipation des femmes et la transformation du quartier.

1. **Compétences :**

- **Esprit d'initiative et capacité à travailler en autonomie.**
- Capacité à gérer des projets communautaires et à travailler en équipe, partenariat.
- Sens de la pédagogie et de l'animation de groupe.
- Compétences en gestion de projet, en mobilisation communautaire et en gestion d'événements.
- Bonne capacité de communication et d'écoute.
- Connaissance des enjeux sociaux, culturels et économiques et des différents facteurs de vulnérabilité.
- Sensibilité aux problématiques de l'égalité des genres et des droits des femmes.

2. Qualifications :

- Formation collégiale ou universitaire en travail social, animation, gestion de projets, ou toute autre formation pertinente.
- Expérience significative dans le travail communautaire, la mobilisation et l'animation de projets sociaux, particulièrement auprès des femmes issues de l'immigration.
- Parler couramment anglais, espagnol et/ou arabe sera fortement valorisé.
- Permis de conduire (valorisé)

3. Qualités personnelles :

- Autonomie et prise d'initiative.
- Empathie, patience et sens de l'écoute.
- Dynamisme et capacité à fédérer autour d'un projet.
- Respect de la confidentialité et de la dignité des personnes accompagnées.

Conditions de travail :

- **Lieu** : Quartier de Chameran, Centre des Femmes de Saint-Laurent (685 boulevard décarie Saint-Laurent), arrondissement Saint-Laurent
- **Type de contrat** : contrat temporaire pour 2 ans (possible renouvellement)
- **Rémunération** : 30\$/h les trois premiers mois et ajustement à 31,50\$/h après trois mois (avantages sociaux et 8 % de vacances)
- **Date de début** : 26 mai
- **Date fin de candidature** : 15 mai
- **Horaires** : 32h (horaires négociables)

Lundi : 9h à 16h30 (7,5)

Mardi : 13h à 16h30 (3,5)

Mercredi : 9h à 16h30 (7,5)

Jeudi : 9h à 19h30 (10.5)

Vendredi : 9h à midi. (3h)

A partir d'octobre, le temps de travail en soirée sera seulement une fois par mois.

- **Déplacements** : Possibilité de déplacements dans le quartier et dans d'autres lieux partenaires
-

Candidature :

Les candidates intéressées peuvent envoyer leur CV accompagné d'une lettre de motivation à l'adresse suivante : a.cotenceau@cfstl.org

Informations supplémentaires

Le Centre des Femmes de Saint-Laurent

Le Centre des femmes de Saint-Laurent est ouvert à toutes personnes s'identifiant comme femmes ou de la diversité de genre. C'est un lieu d'éducation et d'action dans le but de briser l'isolement, stimuler l'entraide et la solidarité, développer l'autonomie et promouvoir la condition féminine et l'égalité des genres.

Nous proposons des activités gratuites afin de rassembler et promouvoir l'épanouissement de nos membres. Nous faisons également de l'écoute sur différents sujets. Nous sommes les premières répondantes à différentes problématiques comme les violences conjugales et intrafamiliales. Nous orientons les femmes vers différents partenaires (CLSC, SOS violences conjugales, centre d'hébergement...). Nous accompagnons les mamans avec notre service Halte-garderie et notre friperie communautaire.

Nous nous déterminons comme féministes intersectionnelles. Afin de répondre à une majorité de personnes, nous avons plusieurs volets comme le soutien aux demandeuses d'asile, l'aide au retour à l'emploi ou encore l'accompagnement à la mobilisation citoyenne.

Chameran

Le CFSTL est engagé dans le quartier de Chameran depuis 2023, tout d'abord grâce au programme *Mon quartier mon choix*. Il s'agit d'un quartier avec un taux d'immigration de 70% avec 30% de nouveaux arrivants. Nous animons une fois par mois les cercles de partage du comité citoyen-nes de Chameran. Nous accompagnons ces membres dans leurs actions collectives pour permettre d'améliorer leur environnement et de créer un quartier à leur image.

Femmes relais

Projet à développer pour rejoindre les femmes éloignées des services. Trouver des femmes relais qui vont pouvoir transmettre les informations dans leurs communautés et faciliter l'accès aux droits. Le projet est à construire en collaboration avec le comité Femmes du COSSL.